



## Umgang mit Anfeindungen im Ehrenamt – Funktionsweisen von Diskriminierung

**AMADEU  
ANTONIO  
STIFTUNG**  
INITIATIVEN FÜR  
ZIVILGESELLSCHAFT  
UND DEMOKRATISCHE  
KULTUR ■

**FGM**  
Forschungsgruppe  
Modellprojekte e.V.

Viet Hoang, Good Gaming – Well Played Democracy  
28.01.2021



## Über die Amadeu Antonio Stiftung

1998 gegründet

Motto: „Ermutigen, Beraten, Fördern“

Ziel:

demokratische Zivilgesellschaft stärken, die sich konsequent gegen  
Rechtsextremismus, Rassismus und Antisemitismus wendet

Bisher über 1200 Projekte bzw. Initiativen unterstützt

# Ausgewählte Projekte der Stiftung



## Civic.net

Digitale Stärkung der Berliner Zivilgesellschaft gegen Hass im Netz



## Aktionswochen gegen Antisemitismus

Der größte gesellschaftliche Zusammenschluss gegen Antisemitismus



## Opferfonds CURA

Finanzielle Hilfe für Betroffene rechter, rassistischer und antisemitischer Gewalt



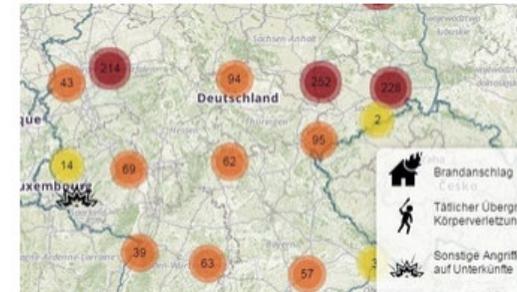
## ju:an – Praxisstelle

Beratung, Schulung und Coaching für Antisemitismus- und rassistuskritische Jugendarbeit



## Fachstelle Gender, GMF und Rechtsextremismus

Geschlechterreflektierende Ansätze zur Prävention von Rechtsextremismus



## Chronik flüchtlingsfeindlicher Vorfälle

Die Chronik dokumentiert Übergriffe auf Geflüchtete und ihre Unterkünfte

# GG WP – Ein Projekt der FGM / AAS

AMADEU  
ANTONIO  
STIFTUNG

## Zielstellung:

- Öffentlichkeit dafür generieren, dass Gamingcommunitys GMF enthalten und von rechtsalternativen Akteuren instrumentalisiert werden
- Systematisches Monitoring von GMF in Communitys und Videospielen
- „Radikalisierungsgefährdete Gamer\*innen erreichen

**Wir bieten an:** Beratung, Workshops, Kampagnenarbeit

## Was möchte GGWP NICHT:

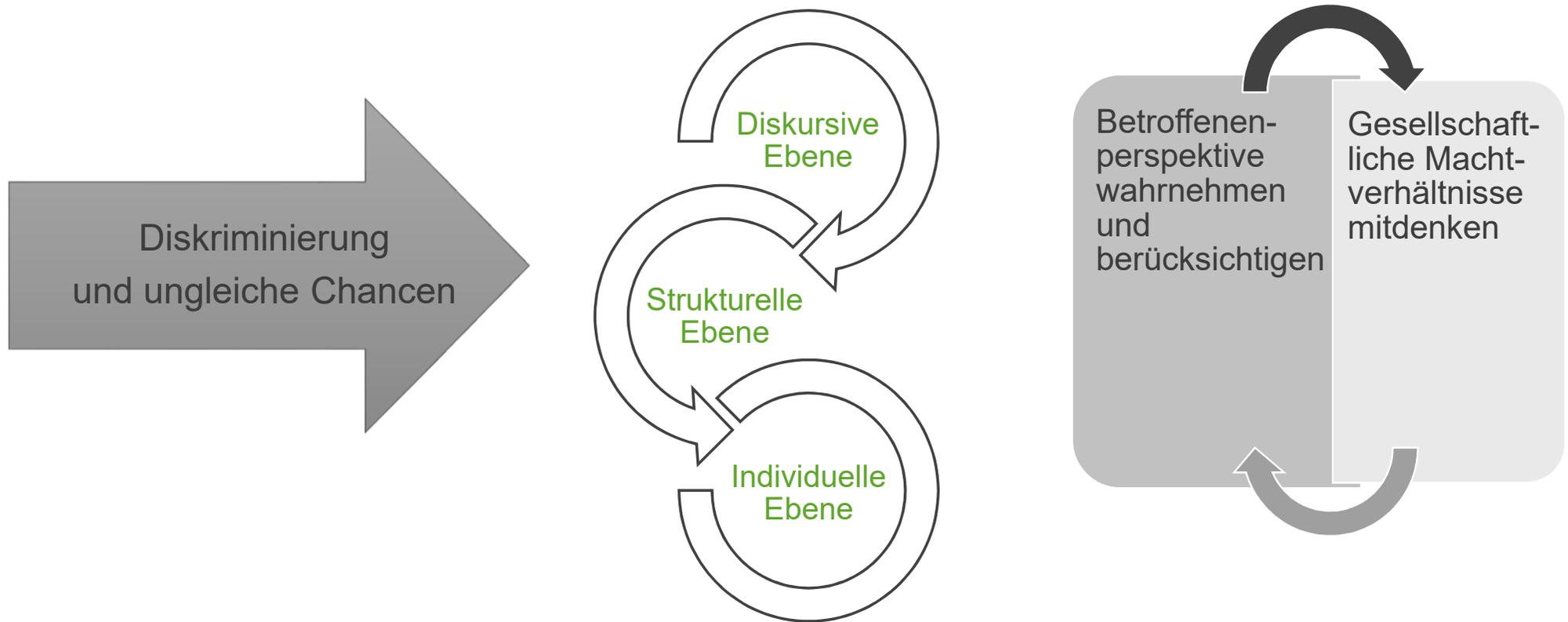
- Keine neue Killerspieledebatte
- Kein Generalverdacht an Gamer\*innen
- Keine Stereotypisierung – heterogenes Feld



# Was ist Diskriminierung?

- Sprachlich: Unterscheidung, Andersbehandlung.
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG): Benachteiligung
- wissenschaftlich: verschiedene Zugänge.
  - historische Strukturen und Entwicklungsprozesse (z.B. Kolonialismus)
  - Vorurteilsforschung
- Hass und Gewalt sind eine extreme Form der Diskriminierung.

# Wirkung von Diskriminierung



## Wirkung von Diskriminierung



- Diskriminierung hängt nicht von Absicht ab (oft unbewusst/unwissend)
  - Die Wirkung ist real: Betroffene berücksichtigen!

## Verteilung der Beratungsanfragen auf die AGG-Merkmale (2019)

Mehrfachnennungen bei mehrdimensionaler Diskriminierung enthalten







Zustimmung zu den Facetten Gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit  
in verschiedenen Altersgruppen (Angaben in Prozent)

Tabelle 3.5

	16–30 (n = 315)	31–60 (n = 926)	> 60 (n = 624)
Rassismus*	11,0	8,1	12,2
Fremdenfeindlichkeit	15,2	19,4	20,1
Antisemitismus – klassisch**	2,6	4,1	7,8
Antisemitismus – israelbezogen***	17,2	21,1	30,4
Muslimfeindlichkeit***	17,8	17,4	25,3
Abwertung von Sinti und Roma***	15,4	26,6	26,5
Abwertung asylsuchender Menschen***	46,1	50,7	59,4
Sexismus***	3,1	7,0	11,7
Abwertung homosexueller Menschen***	13,0	6,0	13,2
Abwertung von Trans*Menschen***	11,6	9,2	19,8
Abwertung wohnungsloser Menschen**	14,2	10,1	15,0
Abwertung langzeitarbeitsloser Menschen*	53,3	53,9	47,2
Abwertung von Menschen mit Behinderung	0,8	1,1	1,6
Etabliertenvorrechte***	23,3	39,3	40,2

Legende \* =  $p < ,05$ ; \*\* =  $p < ,01$ ; \*\*\* =  $p < ,001$ .

## Diskussion

Gibt es hier Diskriminierungen?

Beispiel: Jana, in Deutschland geboren, 26 Jahre, Studentin

Ich werde immer gefragt, wo ich herkomme. Sie fragen mich immer wieder seitdem ich ein Kind bin: „Wo kommst du her?“. Sie schauen dich an, und das Erste, was ihnen einfällt, ist zu überprüfen: „Wo kommt sie her?“ Egal, wo du bist: in der Schule, auf ner Party, beim Friseur oder beim Shoppen. Manche fragen auch „Wann gehst Du wieder zurück?“

Wenn ich sage, dass ich aus Leipzig komme, fragen sie weiter: „Und wo kommst du nun eigentlich her?“. Irgendwie finde ich diese Frage sehr offensiv und auch rassistisch, weil sie wissen müssten, dass es Schwarze gibt, die Deutsche sind.

## Beispiel 2

Beispiel 2: Maimuna, 16 Jahre alt, Gymnasium, in Deutschland geboren, trägt seit einem Jahr ein Kopftuch

„Oder wenn Vertreter an die Tür kommen. Zum Beispiel hat mal einer geklingelt und meine Mutter machte die Tür auf. Sie hat natürlich das Kopftuch auf, wenn sie raus geht.“

Er: „Ist der Chef da?“

Meine Mutter: „Was, worum geht's?“

Er: „Ja, ist der Chef da?“

Meine Mutter: „Der steht vor Ihnen.“

Er hat halt gedacht, meine Mutter wäre die Putzfrau.“

## Diskriminierung und Covid-19

- **06.05.2020:** *Der Spiegel* „Disney-Gewinn bricht in Coronakrise um mehr als 90 Prozent ein“, Bebilderung durch ein Halbportraitfoto zweier asiatischer Frauen mit Mundschutz in Disney Town in Shanghai

### Disney-Gewinn bricht in Coronakrise um mehr als 90 Prozent ein

Disneys Geschäft mit Filmen, Freizeitparks und Shows ist nahezu komplett zum Erliegen gekommen. Das Streaminggeschäft des Unterhaltungskonzerns boomt zwar, sorgt bislang aber auch noch für Verlust.

06.05.2020, 09:16 Uhr



Benachteiligt von Disney Town in Shanghai: Mickey Mouse mit Masken bei Disneyland/Getty Images

## #imnotavirus



Minh Thu Tran (Trần Võ Minh Thư) 🐼 🤔  
@tran\_vominhthu

...

Liebes Team der @tagesschau, I hate to repeat myself, aber könntet ihr bitte aufhören, Corona- Schlagzeilen mit asiatischen Personen zu bebildern? Schürt anti-asiatischen Rassismus.

## Was ist Hate Speech?

Hate Speech ist der »sprachliche Ausdruck von Hass gegen Personen oder Gruppen [...], insbesondere durch die Verwendung von Ausdrücken, die der Herabsetzung und Verunglimpfung von Bevölkerungsgruppen dienen«.

(Jörg Meibauer; Hassrede/Hate Speech; 2013, S.1)

# Zusammenfassung: Was können wir tun?

## Diskriminierung sichtbar machen

- Diskriminierende, menschenfeindliche Seiten / User\*innen / Kommentare **melden**
- Hate Speech **benennen** und **anzeigen**

## In Debatten eingreifen / aufklären

- Diskriminierende, hasserfüllte Statements **nicht unwidersprochen lassen**
- **Zeichen setzen**, welche Werte wichtig sind
- Fakten nennen / falsche Behauptungen aufdecken / Counterinformation

## Empowerment leisten

- in Diskussionen die Opfer von Herabsetzungen **unterstützen**
- Mit Betroffenen **solidarisieren**
- sich mit anderen User\*innen **verbinden**

## Selbst bewusst aktiv werden:

- **Gruppen beitreten**, die sich für eine gute Diskussionskultur im Netz **engagieren** - oder eigene gründen → Counter Speech / Counter Narratives



## Haltung zeigen und für etwas streiten!

- Hass nicht unwidersprochen stehen lassen
- Klare Positionierung gegen gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit z.B. durch Statements in Sozialen Medien
- Guide lines / Netiquette erstellen (Social Media, Forum, Ingame)
- Report und Meldefunktionen implementieren und transparent machen

## *Diskussion*

- Was kann ich tun?
- Wie können Menschen in diskriminierenden Situationen unterstützt werden?

## Nächster Termin 25.02.21

- 25.02.21: Umgang mit Anfeindungen im Ehrenamt im persönlichen Umfeld – Gesprächsstrategien

## Quellen // Leseempfehlungen

- Was ist Diskriminierung? Über illegitime Ungleichbehandlung, Demokratie und Sand im Getriebe (von Janine Dieckmann)  
<https://www.idz-jena.de/wsddet/wsd1-12/>
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes.  
[https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/FAQs/DE/1\\_Was\\_ist\\_Diskriminierung.html](https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/FAQs/DE/1_Was_ist_Diskriminierung.html)
- Landeszentrale politische Bildung Baden-Württemberg. Team meX.  
<https://www.team-mex.de/team-mex>
- Diskriminierung, Abwertung und Missachtung. Amadeu Antonio Stiftung.  
<https://www.amadeu-antonio-stiftung.de/publikationen/diskriminierung-abwertung-und-missachtung/>
- Galliker, M; Huerkamp, M, Höer, R; Wagner, F (1994). Funktionen expliziter sprachlicher Diskriminierung. Validierung der Kernfacetten des Modells sprachlicher Diskriminierung.
- Herrmann, S; Krämer, S;Kuch, (2007) Verletzende Worte: Die Grammatik sprachlicher Missachtung. transcript Verlag
- Scherr, A. (2017). Soziologische Diskriminierungsforschung. In Handbuch Diskriminierung (pp. 39-58). Springer Fachmedien Wiesbaden
- Mitte- Studie: Verlorene Mitte – Feindselige Zustände. Friedrich-Ebert Stiftung. <https://www.fes.de/forum-berlin/gegen-rechtsextremismus/mitte-studie>
- Hate Aid. <https://hateaid.org/>
- Minh Thu Tran. Twitter: [https://twitter.com/tran\\_vominhthu/status/1316710925240610816](https://twitter.com/tran_vominhthu/status/1316710925240610816)